



ÉVOLUTIONS DE LA FONCTION RH À TRAVERS LES OFFRES D'EMPLOI

Source : Les études de l'emploi cadre n°2017-37



UNE ETUDE INEDITE

16 000

offres d'emploi RH

diffusées en 2005 et en 2015 relatives à la fonction Ressources Humaines et analysées par l'APEC

QUELS CONSTATS ?

De profondes évolutions en **10 ans**

nature des postes

compétences attendues

missions confiées

méthodes de travail

configuration de la fonction

DE 2005 À 2015



Un fort développement de la dimension **"collaborative"** et **"accompagnement"**



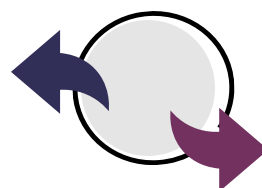
Un élargissement du portefeuille des compétences et des missions

de l'administration à la notion de service

essor de la participation à la stratégie de l'entreprise

posture d'accompagnement et enjeux de proximité

progression notable des "soft skills" et des compétences juridiques



Une augmentation de l'externalisation

- De 18% à 24% pour le marché du **recrutement** (cabinets RH et intermédiaires du recrutement)
- De 1% à 5% pour le marché de la **paie** (cabinets d'experts comptables)



Pour en savoir plus :

<http://www.andrh.fr/l-actualite/liste-des-actualites/prospective-rh-7.0-l-etude-inedite>